

VERBALE DI ACCORDO

Nella giornata 26 Ottobre 2011 , si sono incontrati Metro Italia Cash and Carry S.p.a. , rappresentata dal Dott. Maurizio Casalotto Cossu e dalla Dott.ssa Mirta Pinnetti e la Segreteria Nazionale FILCAMS , rappresentata da Giuliana Mesina , la Segreteria Nazionale FISASCAT , rappresentata da Mirco Ceotto e Segreteria Nazionale UILTUCS , rappresentata da Marco Marroni

premesse che

1. Dal combinato disposto degli articoli 1 , comma 47, della legge 13 Dicembre 2010, n. 220 , e 53 , comma 1 , del decreto legge 31 maggio 2010 , n.78, convertito , con modificazione , dalla legge 30 luglio 2010 , n. 122 , il regime fiscale agevolato per l'anno 2011 può essere applicato solo alle somme erogate in attuazione di quanto previsto da accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali e correlate a incrementi di produttività , qualità , redditività , innovazione , efficienza organizzativa;
2. Gli istituti del lavoro straordinario e supplementare , del lavoro notturno e del lavoro domenicale e festivo , sono correlati all'organizzazione del lavoro aziendale e finalizzati all'incremento di produttività , qualità ed efficienza organizzativa;

tutto ciò premesso , le parti concordano quanto segue

In aggiunta agli elementi retributivi già disciplinati dalla contrattazione integrativa aziendale vigente rispondenti ai criteri di cui al punto 1 della premessa , le parti riconoscono , per quel che riguarda l'anno 2011 , che gli istituti del lavoro straordinario e supplementare , del lavoro notturno e del lavoro domenicale e festivo , e i relativi trattamenti economici stabiliti dal CCNL Terziario e dal CIA rispondono ai requisiti di cui all'art. 1 comma 47 della legge 220/2010 e danno luogo ai benefici in materia di tassazione agevolata al 10%.

Le parti hanno inoltre concordato che , alla luce della necessità di effettuare i necessari interventi di adeguamento del sistema paghe alla summenzionata normativa , l'applicazione della tassazione agevolata verrà effettuata in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di Dicembre 2011.

L'azienda informerà le RSU/RSA e darà comunicazione ai propri dipendenti dell'attuazione del presente accordo.



Nota a verbale

Le parti confermano che le somme erogate a titolo di premio Aziendale , come disciplinato dal CIA 19 Ottobre 2004 , rispondono ai requisiti oggettivi d'incremento di produttività , qualità ed efficienza organizzativa previsti dalla normativa in materia di tassazione agevolata.

Metro Cash and Carry S.p.A.



Filcams

Fisascat

Uiltucs

