

VERBALE D'ACCORDO SINDACALE

Il giorno 23 Luglio 2014 in via Nizza, 128 a Roma presso la sede UILTUCS, si sono incontrati

L'azienda **Iper Montebello S.p.A. capogruppo di Iper Orio Spa, e Fiordaliso Spa**, rappresentata da

Fausto Caravello, Magda Binda, Mariateresa Scaccuto e Rossella Simolo

E

FILCAMS - CGIL, rappresentata da, Sandro Pagaria

FISASCAT - CISL, rappresentata da, Mirco Ceotto

UILTUCS - UIL, rappresentata da, Paolo Andreani

per valutare e concordare il piano formativo da presentare a For.Te. per la richiesta di contributi attraverso il conto individuale aziendale a livello di gruppo.

PREMESSO CHE

La formazione rappresenta un importante strumento di definizione e implementazione delle competenze professionali, sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale e di sviluppo professionale delle risorse umane.

Per fronteggiare la contrazione dei consumi e incentivare la capacità di relazionarsi con il cliente interno ed esterno, l'azienda ha scelto di investire sul rafforzamento del bagaglio di competenze dei suoi collaboratori che sono gli elementi fondamentali per il mantenimento della competitività aziendale.

SI CONCORDA CHE

Titolo Piano Formativo conto CIA : "IPER-FORMAZIONE"

Durata: 12 mesi , 1360 ore di formazione

n. dipendenti coinvolti nel piano: 860

Valore del piano: € 326.400

Titolo dei 2 progetti formativi:

- | | |
|---|-------------|
| • 14 elementi della managerialità: "delega e feed back" | 430 persone |
| • Uno Sguardo sul Mondo | 430 persone |



Si concorda che

A) Dopo un attento esame dei progetti formativi presentati, le parti riconoscono la validità del Piano di **"IPER-FORMAZIONE"**, che viene allegato al presente accordo e quindi, convengono d'inoltrarlo a For.Te per il relativo esame ed approvazione, così come previsto dalle vigenti disposizioni del fondo;

B) L'azienda dichiara di dare integrale applicazione a tutte le parti del CCNL settore Commercio stipulato dalle Categorie nazionali delle parti costituenti il fondo For.Te;

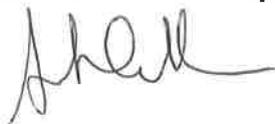
C) Per garantire e verificare l'efficacia degli interventi formativi, verranno attuate attività congiunte di monitoraggio in itinere e finale sul piano formativo tramite un Comitato Paritetico che le parti convengono di istituire di 6 componenti, dei quali 3 nominati dall'azienda e 3 nominati dalle OO.SS. stipulanti il presente verbale

D) Ai partecipanti al corso verrà diffusa documentazione concordata, che consentirà loro di conoscere il ruolo attribuito alla formazione continua ed in particolare a For.Te. dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento. L'Azienda conferma che nel rispetto di quanto definito dal Fondo For.te, la formazione obbligatoria non eccede il limite del 60 della formazione totale prevista dal piano Allegato

Al presente verbale si allega l'elenco il piano Formativo

Letto, confermato e sottoscritto.

Iper Montebello S.p.A



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL

UILTUCS UIL

