

VERBALE DI ACCORDO

Addì 21 gennaio 2004, si sono incontrati presso il Centro Distribuzione Europeo di S. Colombano

la Renault Italia S.p.A., rappresentata dal Direttore del Centro Distribuzione Europeo di S. Colombano Sig. M. Lottini e dal Sig. M. Romano, e dal Responsabile Relazioni Sindacali Sig.ra S. D'Urbano

e

la Filcams - CGIL, rappresentata dalla struttura territoriale nella persona della Sig.ra G. Baini

la Fisascat - CISL, rappresentata dalla struttura territoriale nella persona del Sig. A. Bottani

la Uiltucs - UIL, rappresentata dalla struttura territoriale nella persona del Sig. D. Damiano

unitamente alla RSU del Centro Distribuzione Europeo di S. Colombano rappresentata dai Sigg. Ferrari, Tarlarini, Vasconi e Zaini.

Le parti si sono incontrate per definire la nuova organizzazione del lavoro in termini di riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali, così come previsto nel verbale di riunione del 30.06.2003.

L'Azienda coglie l'occasione per illustrare, relativamente ai parametri specifici legati al premio di produttività, i risultati raggiunti dal C.D.E. nell'anno 2003:

PARAMETRO	Peso	Obiettivo 2003	Realizzato al 31.12.03	% Realiz.
TASSO DI SERVIZIO (stock+urgenti)	20%	97%	96,6%	99,6%
TASSO DI RECLAMO	5%	0,343%	0,393%	85%
TERMINE DI CONSEGNA	5%	4,4 gg	3,4 %	123%
LINEE SERVITE (entrate+uscite+resi)	70%	3.912.000	3.976.476	102%

Le parti una volta raggiunto un accordo sul principio della nuova organizzazione dell'orario di lavoro, ribadiscono le modalità di attuazione dello stesso:

1. formulazione dell'orario di lavoro su due turni articolati, con una diversa turnazione tra il personale della pista ed il personale dell'ufficio, così strutturati:

	Pista 1° turno	Pista 2° turno	Ufficio 1° turno	Ufficio 2° turno
Inizio lavori	6,30	13,00	8,30	10,00
Pausa a.m.	9,40 - 10,00	Non prevista	10,00 - 10,10	11,30 - 11,40
Pausa mensa	13,30 - 14,30	12,00 - 13,00	12,30 - 13,30	13,00 - 14,00
Pausa p.m.	Non prevista	16,00 - 16,20	15,50 - 16,00	16,20 - 16,30
Fine lavori	13,30	20,00	16,30	18,00

2. L'applicazione del nuovo orario di lavoro decorrerà dal 1° marzo 2004
3. La riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali avverrà attraverso l'assorbimento di 58 ore dal monte Permessi Individuali di ciascun dipendente; pertanto dall'entrata in vigore del nuovo orario di lavoro i collaboratori del C.D.E di San Colombano avranno un monte Permessi pari a 46 ore annui.
4. La turnazione avverrà con cadenza settimanale.
5. I Permessi Individuali Retribuiti potranno essere goduti giornalmente a gruppi di 2 o 7 ore.
6. In caso di impedimento da parte di un lavoratore ad effettuare il proprio turno, il cambio turno avverrà con le stesse modalità di avvicendamento fino ad oggi adottate.
7. In caso di esigenze particolari (es. periodi di ferie) l'azienda potrà modificare dietro preventivo confronto la pianificazione turni precedentemente concordata.
8. In caso di sospensione o revoca della patente, dietro presentazione di documentazione ufficiale, l'azienda concorderà con l'interessato i turni da effettuare (sempre nell'ambito di quelli previsti).
9. Dal 1° marzo, con la nuova organizzazione del lavoro, non sarà più in vigore la flessibilità dell'orario di lavoro, fermo restando che eventuali ritardi potranno essere recuperati dietro autorizzazione del Capo Squadra.

Le parti concordano sin da oggi di incontrarsi entro il mese di settembre c.a. per fare una prima verifica della nuova organizzazione del lavoro.

L'Azienda accetta la richiesta delle OOSS ad incrementare da 3 a 4 il numero delle settimane di ferie godibili nel periodo che va dal 1° giugno al 30 settembre, fermo restando che non si possono cumulare più di 3 settimane consecutivamente.

   
 
 