

## IPOTESI D'ACCORDO DI TRANSIZIONE PER IL RINNOVO DEL CIA DI COOP ESTENSE

In data 10 gennaio 2011, in Roma, Coop Estense rappresentata da Tino Cesari, Edoardo Laccu, Milco Traversa e assistita dall'ANCC, rappresentata da Franco Barsali

e  
Le segreterie nazionali di  
Filcams Cgil rappresentate da Francesco Martini, Lori Carlini, Valter Sgargi, Alessio Di Labio  
Fisascat Cisl rappresentata da Pierangelo Raineri, Vincenzo Dell'Orefice  
Uiltucs Uil rappresentata da Bruno Boco, Ivana Verrese

si sono incontrate per discutere le prospettive della trattativa per il rinnovo del contratto integrativo aziendale di Coop Estense.

A seguito dell'incontro tra Coop Estense e OOSS del 24 dicembre 2010, nel corso del quale la cooperativa ha ufficializzato che le proposte e la linea negoziale sin qui sviluppate per il rinnovo del contratto integrativo aziendale non sono più sul tavolo della trattativa e ha proposto un confronto alto per un nuovo contratto, profondamente ristrutturato e rinnovato, le parti hanno stipulato la seguente ipotesi d'accordo, che disciplina la transizione dal vigente CIA a un nuovo contratto, definendo tempi, regole e contenuti transitori.

- A. Le parti riprenderanno la trattativa per il rinnovo del contratto integrativo aziendale subito dopo la firma del nuovo CCNL della distribuzione cooperativa e comunque entro il 30 aprile 2011. Questo lasso di tempo servirà anche per consentire alla cooperativa di mettere a punto gli aspetti operativi del piano di riorganizzazione del lavoro e illustrarli alle OOSS, ai fini di un costruttivo confronto.
- B. Le parti si impegnano a rinnovare il contratto integrativo aziendale entro il 31 ottobre 2011, pertanto l'attuale contratto integrativo aziendale di Coop Estense manterrà la sua validità sino al 31 ottobre 2011 senza ulteriori proroghe.
- C. La cooperativa è disponibile ad assumere con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato 300 lavoratori che abbiano prestato servizio presso Coop Estense, con seguenti condizioni:
- le assunzioni saranno effettuate nell'arco di quattro anni, a partire dalla firma del presente accordo;
  - le prime 75 assunzioni saranno effettuate entro la data del 31 ottobre 2011;
  - le altre 225 assunzioni sono subordinate alla stipula del nuovo contratto integrativo aziendale e alle condizioni da esso previste.
- D. La cooperativa è disponibile a realizzare l'incremento del contratto individuale di 600 lavoratori part time per almeno duecento ore annue e a trasformare altri 400 contratti di lavoro part time in contratti a full time. Per tali trasformazioni varranno le seguenti condizioni:
- le 1.000 trasformazioni di contratto di cui sopra saranno effettuate nell'arco di quattro anni, a partire dalla firma del presente accordo;
  - i primi 150 incrementi di almeno 200 ore annue saranno effettuati entro il 31 ottobre 2011;
  - gli altri incrementi dell'orario contrattuale e trasformazioni a full time sono subordinati alla stipula del nuovo contratto integrativo aziendale;
  - ~~per tutti gli incrementi di orario e trasformazioni a full time varranno le condizioni stabilite dal nuovo contratto integrativo aziendale.~~

Al fine di rendere applicabile l'incremento orario in oggetto anche nelle unità produttive pugliesi, le 200 ore annue potranno essere aggiunte, a carattere sperimentale, anche in forma di clausola elastica, con il pagamento della maggiorazione del 36,50% prevista dal CCNL. L'incremento orario in tale forma sarà effettuato per 50 lavoratori pugliesi entro il 31 ottobre 2011.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

*alla Basilicata*

E. Ai lavoratori pugliesi (in forza al 1 gennaio 2009, e a condizione che siano ancora in forza alla data odierna, spetterà un buono spesa di 250 euro, riproporzionato in base ai giorni di effettiva presenza al lavoro. Il buono dovrà avere le caratteristiche previste dalla legge (DPR 22 dicembre 1986, n. 917) per l'esenzione dagli oneri contributivi e fiscali. Il valore del buono non sarà riproporzionato per i part time in base all'orario di lavoro, né riparametrato in base al livello di inquadramento.

Roma, 10 gennaio 2011

*Sono considerate presente e maturate, ferie, permessi retribuiti e infortunati.*

*Ugo Ceser.*

*Francesca*

*Don*

*ADG*

*Francesca  
Gian  
Antonio*

*Francesca*

*Carla*

*Imo*

*Francesca*