IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 04 aprile 2011 si sono incontrati:
Per la GIEU srl, il sig. Roberto Picasso;
Per la Filcams Cgil di Pisa, la sig.ra Catia Santochi;
Per la RSA, i sig.ri Diana Cusimano e Matteo Taccola

Premesso che

- L'Organizzazione Sindacale e la RSA avevano avviato con la Direzione un confronto su alcuni temi come il trattamento di malattia, programmazione delle ferie estive, possibilità di anticipo da parte dell'Azienda della indennità Inail per infortunio sul lavoro in base all'art. 164 del CCNL Turismo.
- La Direzione aveva chiesto la possibilità di concentrare le assemblee sindacali in una fascia oraria mattutina.
- L'Organizzazione e la RSA si sono confrontati con la maggioranza dei dipendenti sui temi suddetti in assemblee aperte a tutto il personale.

Dopo ampia discussione in merito, le Parti concordano quanto segue

- Per quanto riguarda il Trattamento di malattia, l'Azienda integrerà la retribuzione durante il periodo di carenza, per le malattie che non superino i 5 giorni lavorativi, dotando ogni lavoratore di una "dote" di 3 (tre) giorni di cui poter usufruire nell'arco dell'anno solare;
- Per le Ferie del periodo estivo, compreso tra il 1° di giugno ed il 30 settembre, esse verranno programmate con le modalità utilizzate negli ultimi anni, ma assumeranno anche lo stato di "garantite" al pari di quelle delle altre stagioni. Per quanto attiene a questo punto concordiamo che verrà attuato per il prossimo periodo estivo (2011) in via sperimentale, oggetto di valutazione nel prossimo incontro da tenersi entro la fine dell'anno in corso.
- Per l'Indennità Inail per infortunio sul lavoro, l'Azienda si impegna a corrispondere a titolo di anticipazione tale indennità richiedendone, poi, il rimborso all'Istituto assicuratore ai sensi dell'art. 70 Dpr n°1124 del 30 giugno 1965.
- Per le assemblee sindacali, la RSA e l'Organizzazione Sindacale si impegnano a concentrarle in una fascia oraria compresa tra le ore 09 e le ore 12 dei giorni feriali. In cambio, l'Azienda si impegna a retribuirle per un massimo di 10 ore per anno solare. Restano salvi i diritti dei lavoratori sanciti dall'Art. 20 della legge 300/70 (Statuto dei lavoratori), dalle norme contrattuali di settore e dagli accordi vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

GIEU srl 19/04/2011

Filcams Cgil

RSA Cgil