

VERBALE D'ACCORDO SINDACALE

Il giorno 24 febbraio 2011 in via G. Belli 2 Roma presso la sede di Confcommercio... si sono incontrati

L'azienda **Iper Montebello S.p.A.**, aderente a Confcommercio, rappresentata da

Fausto Caravello e Emiliano Bovarini

E

FILCAMS - CGIL, rappresentata da Massimo Frattini

FISASCAT - CISL, rappresentata da, Dario Campeotto *FERRUCCIO FIOROT*

UILTUCS - UIL, rappresentante da, Paolo Andreani

per valutare e concordare il piano formativo da presentare a For.Te. (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua per le imprese del Terziario) per la richiesta di un contributo, a valere sul conto formazione – CIA – di Iper Montebello spa rivolto ad interventi di promozione di piani formativi aziendali per la formazione continua, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto 31/10/2002, e che è stato istituito a seguito dell'accordo interconfederale 25 luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetrae CGIL, CISL e UIL.

PREMESSO CHE

La formazione rappresenta un importante strumento di definizione e implementazione di delle competenze professionali, sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale e di sviluppo professionale delle risorse umane.

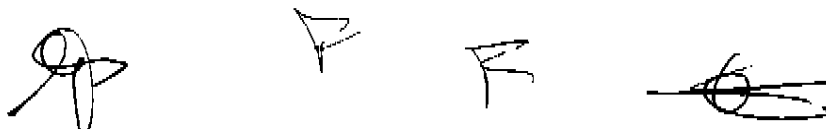
Per fronteggiare i rischi derivanti dall'attività lavorativa quotidiana e dall'utilizzo delle diverse attrezzature di lavoro, consentendo ai dipendenti di ricoprire in modo adeguato il loro ruolo

SI CONCORDA CHE

A) Dopo un attento esame dei progetti formativi presentati, le parti riconoscono la validità del Piano di Formazione "**La sicurezza nei luoghi di lavoro**", che viene allegato al presente accordo e quindi convergono d'inoltrarlo a For.Te per il relativo esame ed approvazione, così come previsto dalle vigenti disposizioni del fondo;

B) L'azienda dichiara di dare integrale applicazione a tutte le parti del CCNL settore Commercio stipulato dalle Categorie nazionali delle parti costituenti il fondo For.Te;

C) Per garantire e verificare l'efficacia degli interventi formativi, verranno attuate attività congiunte di monitoraggio in itinere e finale sul piano formativo tramite un Comitato



Paritetico che le parti convengono di istituire di 6 componenti, dei quali 3 nominati dall'azienda e 3 nominati dalle OO.SS. stipulanti il presente verbale

D) Ai partecipanti al corso verrà diffusa documentazione concordata, che consentirà loro di conoscere il ruolo attribuito alla formazione continua ed in particolare a For.Te. dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento. L'Azienda conferma che nel rispetto di quanto definito dal Fondo For.te, la formazione obbligatoria non eccede il limite del 60% della formazione totale prevista dal piano complessivo Allegato.

Le OO.SS. auspicano che in futuro si possa pervenire anche a iniziative formative segnalate dalle stesse OO.SS. .

Al presente verbale si allega l'elenco il piano Formativo

Letto, confermato e sottoscritto.

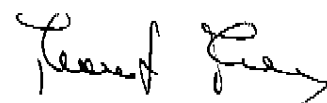
Iper Montebello S.p.A.



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL



VERBALE D'ACCORDO SINDACALE

Il giorno 24 febbraio 2011 in via G. Belli 2 Roma presso la sede di Confcommercio si sono incontrati

L'azienda **Fiordaliso S.p.A.**, aderente a Confcommercio, rappresentata da

Fausto Caravello e Emiliano Bovarini

E

FILCAMS - CGIL, rappresentata da Massimo Frattini

FISASCAT - CISL, rappresentata da, Dario Campeotto *FERRUCCIO FIORETTI*

UILTUCS - UIL, rappresentante da, Paolo Andreani

per valutare e concordare il piano formativo da presentare a For.Te. (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua per le imprese del Terziario) per la richiesta di un contributo, a valere sul conto formazione – CIA – di Iper Montebello spa rivolto ad interventi di promozione di piani formativi aziendali per la formazione continua, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto 31/10/2002, e che è stato istituito a seguito dell'accordo interconfederale 25 luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetrae CGIL, CISL e UIL.

PREMESSO CHE

La formazione rappresenta un importante strumento di definizione e implementazione di delle competenze professionali, sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale e di sviluppo professionale delle risorse umane.

Per fronteggiare i rischi derivanti dall'attività lavorativa quotidiana e dall'utilizzo delle diverse attrezzature di lavoro, consentendo ai dipendenti di ricoprire in modo adeguato il loro ruolo

SI CONCORDA CHE

A) Dopo un attento esame dei progetti formativi presentati, le parti riconoscono la validità del Piano di Formazione "**La sicurezza nei luoghi di lavoro**", che viene allegato al presente accordo e quindi convergono d'inoltrarlo a For.Te per il relativo esame ed approvazione, così come previsto dalle vigenti disposizioni del fondo;

B) L'azienda dichiara di dare integrale applicazione a tutte le parti del CCNL settore Commercio stipulato dalle Categorie nazionali delle parti costituenti il fondo For.Te;

C) Per garantire e verificare l'efficacia degli interventi formativi, verranno attuate attività congiunte di monitoraggio in itinere e finale sul piano formativo tramite un Comitato

Paritetico che le parti convengono di istituire di 6 componenti, dei quali 3 nominati dall'azienda e 3 nominati dalle OO.SS. stipulanti il presente verbale

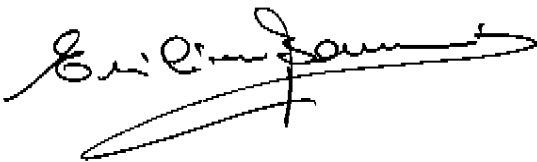
D) Ai partecipanti al corso verrà diffusa documentazione concordata, che consentirà loro di conoscere il ruolo attribuito alla formazione continua ed in particolare a For.Te. dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento. L'Azienda conferma che nel rispetto di quanto definito dal Fondo For.te, la formazione obbligatoria non eccede il limite del 60% della formazione totale prevista dal piano complessivo Allegato.

Le OO.SS. auspicano che in futuro si possa pervenire anche a iniziative formative segnalate dalle stesse OO.SS. .

Al presente verbale si allega l'elenco il piano Formativo

Letto, confermato e sottoscritto.

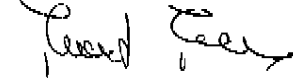
Fiordaliso S.p.A.



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL



VERBALE D'ACCORDO SINDACALE

Il giorno 24 febbraio 2011 in via G. Belli 2 Roma presso la sede di Confcommercio... si sono incontrati

L'azienda **Iper Orio S.p.A.**, aderente a Confcommercio, rappresentata da

Fausto Caravello e Emiliano Bovarini

E

FILCAMS - CGIL, rappresentata da Massimo Frattini

FISASCAT - CISL, rappresentata da, Dario Campeotto **FERRUCCIO FIORCT**

UILTUCS - UIL, rappresentante da, Paolo Andreani

per valutare e concordare il piano formativo da presentare a For.Te. (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua per le imprese del Terziario) per la richiesta di un contributo, a valere sul conto formazione – CIA – di Iper Montebello spa rivolto ad interventi di promozione di piani formativi aziendali per la formazione continua, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto 31/10/2002, e che è stato istituito a seguito dell'accordo interconfederale 25 luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetrae CGIL, CISL e UIL.

PREMESSO CHE

La formazione rappresenta un importante strumento di definizione e implementazione di delle competenze professionali, sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale e di sviluppo professionale delle risorse umane.

Per un mercato fortemente concorrenziale, in particolare in questa fase di persistente debolezza della domanda complessiva, è necessario integrare lo sviluppo competitivo delle aziende con la crescita della professionalità delle risorse umane. Gli interventi formativi favoriscono uno sviluppo professionale in linea con la filosofia aziendale di formazione, consentendo ai dipendenti di ricoprire in modo adeguato il proprio ruolo. I dipendenti sono coinvolti in iniziative formative di aggiornamento, identificate attraverso una periodica analisi dei fabbisogni correlata alle evoluzioni del mercato e della Società

SI CONCORDA CHE

A) Dopo un attento esame dei progetti formativi presentati, le parti riconoscono la validità del Piano di Formazione **"Valorizzare il mestiere dei freschi"**, che viene allegato al presente accordo e quindi convengono d'inoltrarlo a For.Te per il relativo esame ed approvazione, così come previsto dalle vigenti disposizioni del fondo;

B) L'azienda dichiara di dare integrale applicazione a tutte le parti del CCNL settore Commercio stipulato dalle Categorie nazionali delle parti costituenti il fondo For.Te;



C) Per garantire e verificare l'efficacia degli interventi formativi, verranno attuate attività congiunte di monitoraggio in itinere e finale sul piano formativo tramite un Comitato Paritetico che le parti convengono di istituire di 6 componenti, dei quali 3 nominati dall'azienda e 3 nominati dalle OO.SS. stipulanti il presente verbale

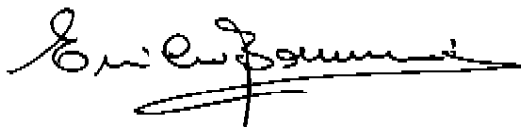
D) Ai partecipanti al corso verrà diffusa documentazione concordata, che consentirà loro di conoscere il ruolo attribuito alla formazione continua ed in particolare a For.Te. dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento. L'Azienda conferma che nel rispetto di quanto definito dal Fondo For.te, la formazione obbligatoria non eccede il limite del 60% della formazione totale prevista dal piano complessivo Allegato.

Le OO.SS. auspicano che in futuro si possa pervenire anche a iniziative formative segnalate dalle stesse OO.SS.

Al presente verbale si allega l'elenco il piano Formativo

Letto, confermato e sottoscritto.

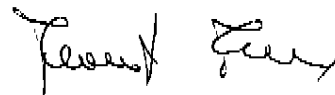
Iper Orlo S.p.A.



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL



VERBALE D'ACCORDO SINDACALE

Il giorno 24 febbraio 2011 in via G.Belli 2..... Roma presso la sede di Confcommercio...
si sono incontrati

L'azienda **Iper Montebello S.p.A.**, aderente a Confcommercio, rappresentata da

Fausto Caravello e Emiliano Bovarini

E

FILCAMS - CGIL, rappresentata da Massimo Frattini

FISASCAT - CISL, rappresentata da, Dario Campeotto *Ferruccio Fiori*

UILTUCS - UIL, rappresentante da, Paolo Andreani

per valutare e concordare il piano formativo da presentare a For.Te. (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua per le imprese del Terziario) per la richiesta di un contributo, a valere sul conto formazione - CIA - di Iper Montebello spa rivolto ad interventi di promozione di piani formativi aziendali per la formazione continua, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto 31/10/2002, e che è stato istituito a seguito dell'accordo interconfederale 25 luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetrae CGIL, CISL e UIL.

PREMESSO CHE

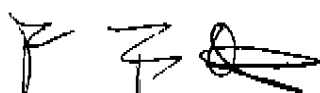
La formazione rappresenta un importante strumento di definizione e implementazione di delle competenze professionali, sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale e di sviluppo professionale delle risorse umane.

Per un mercato fortemente concorrenziale, in particolare in questa fase di persistente debolezza della domanda complessiva, è necessario integrare lo sviluppo competitivo delle aziende con la crescita della professionalità delle risorse umane. Gli interventi formativi favoriscono uno sviluppo professionale in linea con la filosofia aziendale di formazione, consentendo ai dipendenti di ricoprire in modo adeguato il proprio ruolo. I dipendenti sono coinvolti in iniziative formative di aggiornamento, identificate attraverso una periodica analisi dei fabbisogni correlata alle evoluzioni del mercato e della Società

SI CONCORDA CHE

A) Dopo un attento esame dei progetti formativi presentati, le parti riconoscono la validità del Piano di Formazione "**Valorizzare il mestiere dei freschi**", che viene allegato al presente accordo e quindi convergono d'inoltrarlo a For.Te per il relativo esame ed approvazione, così come previsto dalle vigenti disposizioni del fondo;

B) L'azienda dichiara di dare integrale applicazione a tutte le parti del CCNL settore Commercio stipulato dalle Categorie nazionali delle parti costituenti il fondo For.Te;



C) Per garantire e verificare l'efficacia degli interventi formativi, verranno attuate attività congiunte di monitoraggio in itinere e finale sul piano formativo tramite un Comitato Paritetico che le parti convengono di istituire di 6 componenti, dei quali 3 nominati dall'azienda e 3 nominati dalle OO.SS. stipulanti il presente verbale

D) Ai partecipanti al corso verrà diffusa documentazione concordata, che consentirà loro di conoscere il ruolo attribuito alla formazione continua ed in particolare a For.Te. dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento. L'Azienda conferma che nel rispetto di quanto definito dal Fondo For.te, la formazione obbligatoria non eccede il limite del 60% della formazione totale prevista dal piano complessivo Allegato.

Le OO.SS. auspicano che in futuro si possa pervenire anche a iniziative formative segnalate dalle stesse OO.SS.

Al presente verbale si allega l'elenco il piano Formativo

Letto, confermato e sottoscritto.

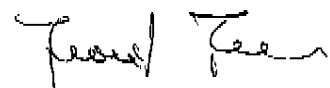
Iper Montebello S.p.A.



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL



VERBALE D'ACCORDO SINDACALE

Il giorno 24 febbraio 2011 in via G. Belli 2 Roma presso la sede di Confcommercio... si sono incontrati

L'azienda Iper Orio S.p.A., aderente a Confcommercio, rappresentata da

Fausto Caravello e Emiliano Bovarini

E

FILCAMS - CGIL, rappresentata da Massimo Frattini

FISASCAT - CISL, rappresentata da, Dario Campeotto Ferruccio Fiorot

UILTUCS - UIL, rappresentante da, Paolo Andreani

per valutare e concordare il piano formativo da presentare a For.Te. (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua per le imprese del Terziario) per la richiesta di un contributo, a valere sul conto formazione - CIA - di Iper Montebello spa rivolto ad interventi di promozione di piani formativi aziendali per la formazione continua, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto 31/10/2002, e che è stato istituito a seguito dell'accordo interconfederale 25 luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetrae CGIL, CISL e UIL.

PREMESSO CHE

La formazione rappresenta un importante strumento di definizione e implementazione di delle competenze professionali, sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale e di sviluppo professionale delle risorse umane.

Per un mercato fortemente concorrenziale, in particolare in questa fase di persistente debolezza della domanda complessiva, è necessario integrare lo sviluppo competitivo delle aziende con la crescita della professionalità delle risorse umane. Gli interventi formativi favoriscono uno sviluppo professionale in linea con la filosofia aziendale di formazione, consentendo ai dipendenti di ricoprire in modo adeguato il proprio ruolo. I dipendenti sono coinvolti in iniziative formative di aggiornamento, identificate attraverso una periodica analisi dei fabbisogni correlata alle evoluzioni del mercato e della Società

SI CONCORDA CHE

A) Dopo un attento esame dei progetti formativi presentati, le parti riconoscono la validità del Piano di Formazione "**Valorizzare il mestiere dei freschi**", che viene allegato al presente accordo e quindi convengono d'inoltrarlo a For.Te per il relativo esame ed approvazione, così come previsto dalle vigenti disposizioni del fondo;

B) L'azienda dichiara di dare integrale applicazione a tutte le parti del CCNL settore Commercio stipulato dalle Categorie nazionali delle parti costituenti il fondo For.Te;



VERBALE D'ACCORDO SINDACALE

Il giorno 24 febbraio 2011 in via G.Belli 2..... Roma presso la sede di Confcommercio si sono incontrati

L'azienda **Fiordaliso S.p.A.**, aderente a Confcommercio, rappresentata da

Fausto Caravello e Emiliano Bovarini

E

FILCAMS - CGIL, rappresentata da Massimo Frattini

FISASCAT - CISL, rappresentata da, Dario Campeotto *FERNANDO FIORENTI*

UILTUCS - UIL, rappresentante da, Paolo Andreani

per valutare e concordare il piano formativo da presentare a For.Te. (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua per le imprese del Terziario) per la richiesta di un contributo, a valere sul conto formazione - CIA - di Iper Montebello spa rivolto ad interventi di promozione di piani formativi aziendali per la formazione continua, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto 31/10/2002, e che è stato istituito a seguito dell'accordo interconfederale 25 luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetrae CGIL, CISL e UIL.

PREMESSO CHE

La formazione rappresenta un importante strumento di definizione e implementazione di delle competenze professionali, sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale e di sviluppo professionale delle risorse umane.

Per un mercato fortemente concorrenziale, in particolare in questa fase di persistente debolezza della domanda complessiva, è necessario integrare lo sviluppo competitivo delle aziende con la crescita della professionalità delle risorse umane. Gli interventi formativi favoriscono uno sviluppo professionale in linea con la filosofia aziendale di formazione, consentendo ai dipendenti di ricoprire in modo adeguato il proprio ruolo. I dipendenti sono coinvolti in iniziative formative di aggiornamento, identificate attraverso una periodica analisi dei fabbisogni correlata alle evoluzioni del mercato e della Società

SI CONCORDA CHE

A) Dopo un attento esame dei progetti formativi presentati, le parti riconoscono la validità del Piano di Formazione "**Valorizzare il mestiere dei freschi**", che viene allegato al presente accordo e quindi convergono d'inoltrarlo a For.Te per il relativo esame ed approvazione, così come previsto dalle vigenti disposizioni del fondo;

B) L'azienda dichiara di dare integrale applicazione a tutte le parti del CCNL settore Commercio stipulato dalle Categorie nazionali delle parti costituenti il fondo For.Te;

C) Per garantire e verificare l'efficacia degli interventi formativi, verranno attuate attività congiunte di monitoraggio in itinere e finale sul piano formativo tramite un Comitato Paritetico che le parti convengono di istituire di 6 componenti, dei quali 3 nominati dall'azienda e 3 nominati dalle OO.SS. stipulanti il presente verbale

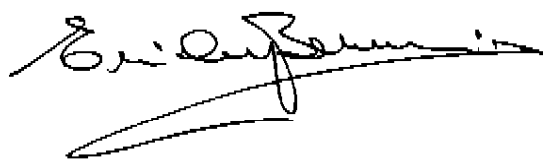
D) Ai partecipanti al corso verrà diffusa documentazione concordata, che consentirà loro di conoscere il ruolo attribuito alla formazione continua ed in particolare a For.Te. dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento. L'Azienda conferma che nel rispetto di quanto definito dal Fondo For.te, la formazione obbligatoria non eccede il limite del 60% della formazione totale prevista dal piano complessivo Allegato.

Le OO.SS. auspicano che in futuro si possa pervenire anche a iniziative formative segnalate dalle stesse OO.SS.

Al presente verbale si allega l'elenco il piano Formativo

Letto, confermato e sottoscritto.

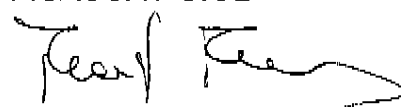
Fiordaliso S.p.A.



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL

