

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi 4 marzo 2011, presso gli Uffici della Direzione Generale di Atahotels, si sono incontrati:

L'ATAHOTELS S.p.A. : Michelarcangelo Migliaccio;

La FILCAMS-CGIL: Massimo Frattini;

La FISASCAT-CISL: Giovanni Pirulli;

La UILTUCS-UIL: Emilio Fagnoli;

di seguito, collettivamente, le "Parti"

### PREMESSO CHE

Stante le difficoltà gestionali, organizzative ed economiche (le perdite di esercizio sono ammontate a 5,6 mln. di euro per l'anno 2008 e di 27,3 mln. di euro per l'anno 2009) , Atahotels S.p.A. aveva richiesto alle OO.SS. l'attivazione di un confronto a livello nazionale per addivenire alla stipula di un accordo di catena che consentisse il superamento degli accordi aziendali, stipulati a livello territoriale e/o di singolo albergo, assicurando alla società maggiori livelli di produttività e flessibilità organizzativa.

Atahotels, in particolare, aveva individuato gli argomenti su cui incentrare il confronto, e cioè: Orari e Turni di Lavoro; Mobilità di piazza; Produttività.

Le Parti avevano condiviso di determinare, attraverso un Accordo di Catena, un complesso di strumenti adeguati a rispondere alle esigenze organizzative dichiarate dall'Azienda al fine di assicurare le necessarie condizioni di maggiore produttività e competitività alla stessa.

Contrariamente, nell'incontro del 14 febbraio 2011, presso l'Unione degli Industriali di Roma, anche per la preponderante concentrazione delle strutture ricettive di Atahotels nella città di Milano e Provincia, è emersa la possibilità di definire, attraverso un accordo quadro per l'accordo di secondo livello tra la società e le Segreterie Sindacali Nazionali, le linee del confronto per consentire il raggiungimento di specifiche intese, a livello aziendale e/o territoriale, per far fronte alla situazione d'emergenza della Società.

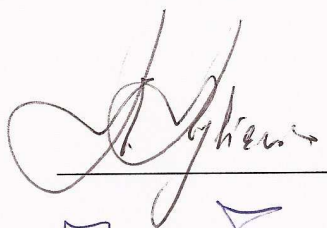
Per un intervento immediato allo stato di crisi lamentato dalla Società, il 1° marzo 2011 l'Atahotels e le OO.SS. Territoriali di Milano, hanno sottoscritto un verbale di accordo, con la quale, tra l'altro, è stata istituita la mobilità di piazza e disciplinata una diversa cadenza per la programmazione e assegnazione dei lavoratori ai turni di lavoro.

Tutto ciò premesso con valore di patto, Le Parti concordano:

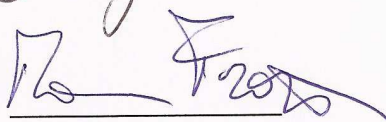
- 1) Atahotels, pur nella sua qualità di non associato a CONFINDUSTRIA AICA, conviene sulla integrale applicazione, ai propri dipendenti impiegati nelle strutture ricettive, del CCNL dell'Industria Turistica rinnovato lo scorso 9 luglio 2010. Pertanto, con le retribuzioni del mese di marzo provvederà ad erogare le competenze retributive maturate. Per i Lavoratori stagionali, l'erogazione delle somme arretrate avverrà al momento della loro riassunzione per la corrente stagione e comunque con la mensilità di giugno 2011.
- 2) Le Parti, per dare avvio al suddetto confronto, si incontreranno il prossimo 7 aprile 2011 alle ore 14,30 a Roma.

Letto, confermato e sottoscritto.

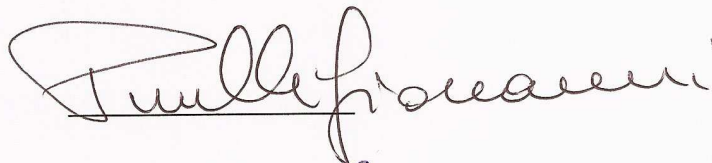
ATAHOTELS S.p.A.:



FILCAMS-CGIL:



FISASCAT-CISL:



UILTUCS-UIL:

