

IPOTESI DI ACCORDO TEOREMA SOC. COOPERATIVA.

Premesso che:

In data 13 febbraio 09 veniva siglato l' Accordo Quadro tra Consorzio Caaf CGIL nazionale relativo all'applicazione del CCNL "Distribuzione cooperativa del 25 luglio 2008 ai Caaf Regionali e alle società territoriali convenzionate" e FILCAMS CGIL Nazionale,

Il giorno 18 Febbraio 09 presso la sede di teorema società cooperativa di Reggio Emilia

tra

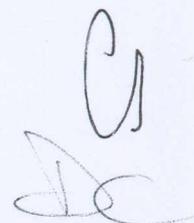
Teorema Soc.Cooperativa di Reggio Emilia rappresentata dall'amministratore delegato sig. Sandro Morandi

e

La Rsa FILCAMS CGIL Daniele Cepelli e Cinzia Franceschi e la FILCAMS CGIL Reggio Emilia nella persona del Seg. Generale Cristian Sesena

In coerenza e ad integrazione di quanto ivi previsto,

si è concordato quanto segue:



CCNL di RIFERIMENTO.

A far data dal 1 gennaio 2009 tutte le attività riferibili direttamente o indirettamente a Teorema soc. cooperativa, quanto ai rapporti con il personale, saranno regolate dal CCNL della Distribuzione Cooperativa siglato il 25 luglio 2008. Sono fatte salve le condizioni di miglior favore dal punto di vista retributivo e normativo derivanti dalla contrattazione integrativa vigente. Entro il 31 luglio 2009 le parti si impegnano a concludere le opportune verifiche e le eventuali armonizzazioni, nonché da parte eminentemente aziendale, l'adeguamento dei sistemi informatici di gestione delle risorse umane. Qualora si dovessero interrompere rapporti di lavoro prima del 31 luglio 2009, ai lavoratori saranno corrisposti i trattamenti dovuti.

INQUADRAMENTO PROFESSIONALE.

Le parti individuano nel confronto aperto per il rinnovo del contratto integrativo aziendale la sede idonea ad operare le opportune armonizzazioni, nonché la definizione di un mansionario appropriato, tenendo a riferimento la tabella comparativa seguente:

<i>CCNL TDS</i>	<i>CCNL COOP CONSUMO</i>
V	V con passaggio automatico al IV dopo 20 mesi a partire dallo 01/01/2010*
IV	IV S
III	III(parametro 167)
II	II
I	I
Quadro	Quadro

*Il calcolo va fatto riconoscendo i periodi di lavoro svolti fino al 1° gennaio 2010, le frazioni di mese si computano intere se superiori a 15 giorni.

Tale confronto si concluderà entro il 31 luglio 2009 coerentemente con quanto espresso al punto 1) del presente accordo.

1 RAPPORTI DI LAVORO.

Le parti convengono nel ritenere il rapporto a tempo indeterminato come normale rapporto di lavoro per i dipendenti di Teorema società cooperativa e si impegnano a praticare percorsi progressivi di stabilizzazione che garantiscano certezze occupazionali agli addetti e nel contempo, continuo ad offrire alti standards qualitativi di servizio all'utenza.

Pertanto a tutti i lavoratori che hanno raggiunto 36 mesi alla data di sottoscrizione dell' accordo nazionale sarà rivolta formale proposta (tramite lettera allegata) mirante a trasformare, il detto rapporto ancorchè cessato in uno a tempo indeterminato sotto forma di part time verticale e/o misto con indicazione dei mesi di prestazione.

2 STAGIONALITA' E DIRITTO DI PRECEDENZA.

Le parti, nel riconfermare quanto previsto dal punto 2) dell'accordo quadro, in riferimento alla identificazione delle attività da considerare stagionali e, conseguentemente, ai sensi degli artt.93 e 93 bis del CCNL della Distribuzione Cooperativa, convengono, di ritenere riconducibili alla definizione di stagionalità esclusivamente le specifiche attività riferite alle campagne fiscali/previdenziali dettate da inderogabili disposizioni di legge ovvero legate alla compilazione dei modelli 730 e Unico ed attività connesse e/o eventuali nuove attività con le medesime caratteristiche. Pertanto sia ai sensi del comma 4 bis che del comma 4 ter dell'art.5 d.lgs.N368/01, trattandosi, per comune riconoscimento e volontà, di attività a carattere stagionale che insistono in determinati e reiterati periodi dell'anno, i periodi lavorativi destinati a dette attività non saranno utili ai fini della maturazione dei 36 mesi.

I lavoratori che fossero assunti a tempo determinato per lo svolgimento degli adempimenti sopra citati godranno del diritto di precedenza rispetto alle assunzioni per le campagne successive.

MODALITA' DI ESERCIZIO DEL DIRITTO DI PRECEDENZA E PERCORSI DI STABILIZZAZIONE.

Le lavoratrici e i lavoratori assunti a tempo determinato presso Teorema soc. cooperativa acquisiranno automaticamente un diritto di precedenza all'assunzione a tempo indeterminato qualora la cooperativa ravvisi la necessità di ampliare strutturalmente il proprio organico, previa verifica delle mansioni e della professionalità richiesta.

Tale diritto di precedenza è esteso anche agli addetti che, raggiunti i 36 mesi alla data della sigla del presente accordo non abbiano garantito disponibilità all'immediata assunzione /trasformazione secondo le modalità previste al punto 1). Per questi ultimi si conserva comunque un diritto di precedenza rispetto a nuove assunzioni per campagne successive.

GRADUATORIA.

Al fine di offrire la massima trasparenza nelle modalità gestionali di tali percorsi di stabilizzazione viene istituita una graduatoria secondo il criterio dell'anzianità acquisita presso Teorema.

Tale graduatoria utile sia per la determinazione del diritto di precedenza del tempo determinato rispetto ad ulteriori assunzioni a tempo determinato che per eventuali assunzioni a tempo indeterminato, sarà oggetto entro il 31 gennaio di ogni anno di confronto fra le parti, anche alla luce dell'attività di volta in volta preventivata e delle conseguenti necessità di incremento dell'organico ad essa legata.

ANZIANITA' ACQUISITA.

Per il computo dell'anzianità si terrà conto della somma dei periodi di lavoro anche non continuativi a vario titolo prestati alle dipendenze di Teorema soc.cooperativa.

PASSAGGIO DA PART TIME A FULL TIME.

Nell'ottica di un progressivo percorso di stabilizzazione dei rapporti di lavoro anche in funzione del raggiungimento di nuove sinergie fra i diversi servizi, Teorema soc. cooperativa si impegna compatibilmente con le proprie esigenze organizzative, ad accogliere eventuali domande di passaggio temporaneo o definitivo da part time a full time.

Le richieste avanzate dai lavoratori assunti/trasformati in virtù del presente accordo come previsto dal capitolo 1) RAPPORTI DI LAVORO saranno valutate con priorità dalla direzione aziendale.

Annualmente le parti si incontreranno al momento della definizione degli organici per una disamina congiunta delle domande eventualmente pervenute alla direzione della cooperativa.

DISPOSIZIONI FINALI.

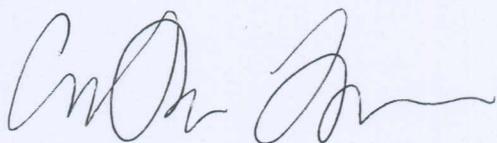
Per tutto quanto non esplicitamente richiamato e in attesa si concluda la fase di armonizzazione, si fa riferimento all'Accordo Quadro nazionale relativo all'applicazione del "CCNL Distribuzione Cooperativa del 25 luglio 2008" . alla contrattazione nazionale e alla contrattazione aziendale vigente e in via di definizione.

VALIDITA'.

Il presente accordo avrà validità dopo la formale approvazione da parte dell'assemblea dei lavoratori e del C.D.A. Di Teorema soc. cooperativa di Reggio Emilia.

Letto, firmato e sottoscritto

P. La FILCAMS CGIL



P. TEOREMA SOC. COOPERATIVA



LA RSA AZIENDALE FILCAMS

