

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno <sup>15 luglio</sup> ... giugno 2012

si sono incontrate Metro Italia Cash and Carry S.p.A rappresentata Maurizio Casalotto Cossu - Direttore delle Risorse Umane

e

FILCAMS CGIL rappresentata da Giuliana Mesina

FISASCAT CISL rappresentata da Mirco Ceotto

ULTUCS UIL rappresentata da Marco Marroni

per valutare il piano formativo da presentare a FOR.TE. (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua per le imprese del Terziario istituito a seguito dell'Accordo interconfederale del 25 luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007 tra Confcommercio, Confetra e CGIL, CISL e UIL) per la richiesta di un contributo, nell'ambito del Conto Individuale Aziendale (CIA) per la promozione di piani aziendali, settoriali e territoriali di formazione continua per le imprese del Terziario.

### VISTO

- L'art. 118 della Legge 23 Dicembre 2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- L'accordo interconfederale del 25 luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetra e Cgil, Cisl e Uil, istitutivo del Fondo For.Te (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua del Terziario);
- Le disposizioni relative al Conto Individuale Aziendale riguardanti Interventi di promozione di piani formativi aziendali di formazione continua;

e tenuto conto che la formazione continua rappresenta uno strumento strategico sul piano della definizione e dell'implementazione delle competenze professionali delle risorse umane, sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale delle risorse.

Dopo l'esame dei progetti formativi proposti dall'azienda, le parti concordano il seguente piano formativo:

### “Metro 2012”

e quindi convengono di inoltrarlo a For.Te. per il relativo esame ed approvazione;

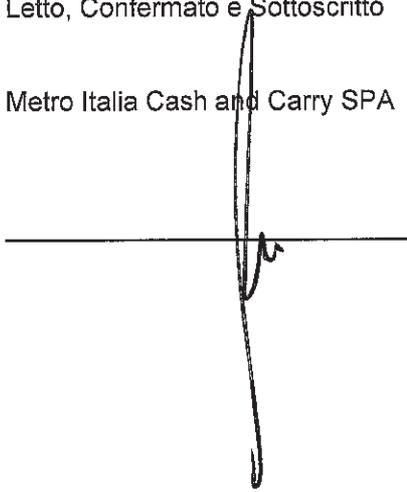
L'Azienda si impegna a dare attuazione al Piano presentato e dichiara di applicare la contrattazione collettiva vigente.

Per garantire e verificare l'efficacia dell'intervento formativo, vengano attuate con modalità da definirsi all'avvio del piano formativo in oggetto, le seguenti iniziative:

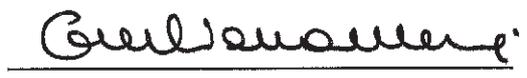
- Attività congiunte di monitoraggio sul percorso formativo tramite la Commissione Paritetica Formazione già istituita in sede di contrattazione Integrativa Aziendale;
- Informativa ai partecipanti al Piano, che consenta loro di conoscere il ruolo attribuito alla formazione continua ed in particolare a For.Te. dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento.

Letto, Confermato e Sottoscritto

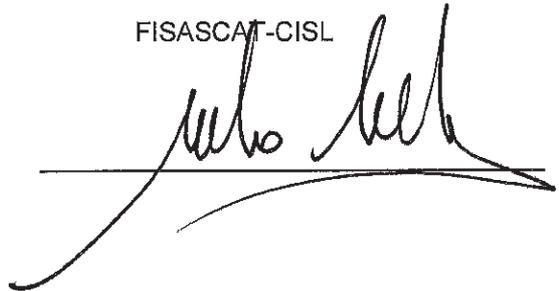
Metro Italia Cash and Carry SPA

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized 'M' or similar character, written over a horizontal line.

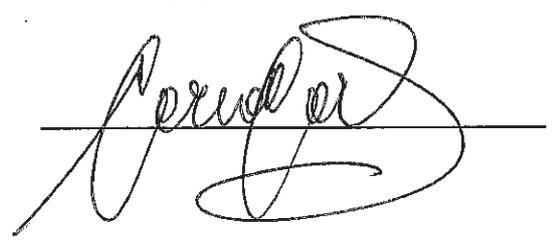
FILCAMS-CGIL

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.

FISASCAT-CISL

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.

UILTUCS-UIL

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.