



Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIVISIONE VII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 giugno, presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, alla presenza della dott.ssa Maria Giovanna Fragiaco e della dott.ssa Annunziata Francomacaro, si sono incontrate formalmente convocate le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della Kodak s.p.a per procedere all'esperimento della fase amministrativa di cui alla legge 223/91.

Sono presenti:

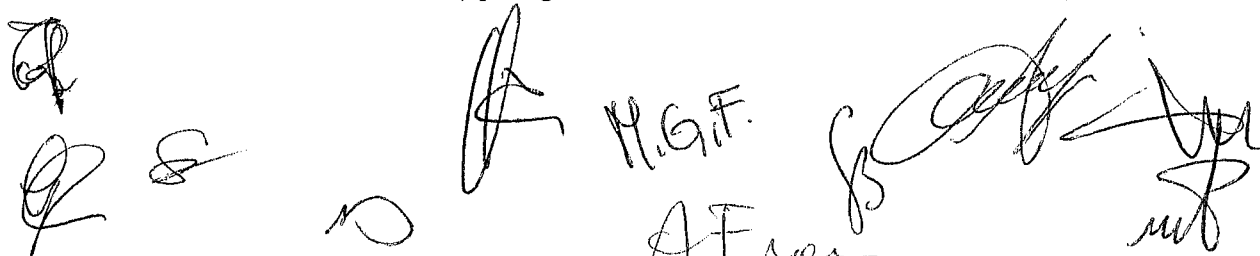
per Kodak s.p.a la dott.ssa Erminia Belli e la signora Susy Tasti
per Unione CTSP Milano la dott.ssa Roberta Rossetti
per Confindustria il dottor Guido Lazzarelli
per FILCAMS CGIL il signor Piero Marconi e Lorenzo Infante
per FISASCAT CISL il signor Alfredo Magnifico
per RSA il sig. Massimo Paschetta, la sig.ra Annamaria Toffanello e il sig. Claudio Fagiolo.

PREMESSO CHE

- a) Kodak, in virtù di una strutturale esuberanza, con lettera del 30 marzo 2006, ha avviato una procedura di riduzione di personale relativa a n. 18 persone, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91;
- b) la situazione di eccedenza è stata motivata dall'esigenza di dover far fronte a un profondo cambiamento nei processi aziendali e dalla necessità di ottimizzare la struttura dei costi e pertanto dalla indispensabilità di ridurre la consistenza dell'organico;
- c) la discussione in sede sindacale di cui alla premessa che precede ha consentito una approfondita analisi della situazione, nonché l'esame di tutte le possibili soluzioni alternative al licenziamento dei lavoratori ed alla conseguente loro iscrizione nelle liste di mobilità e, in particolare, alla possibilità di una utilizzazione diversa del personale in esubero nell'ambito della stessa Kodak, come previsto dal comma 5 dell'art. 4 della legge 223/91;
- d) nell'ambito della discussione in sede sindacale gli esuberanti sono passati da n. 18 a n. 16 lavoratori.

Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue.

1. Fermo quanto alla citata lettera di apertura della procedura sindacale e le ragioni che hanno condotto all'avvio della procedura, le Parti concordano nel ridurre il numero degli esuberi da 18 a 16 unità, pertanto, non prima del 30 giugno 2006, Kodak procederà alla messa in mobilità di n. 16 lavoratori come da elenco allegato, avvalendosi dei criteri meglio specificati al successivo punto 5 del presente Accordo.
2. Con il presente Accordo, in conformità a quanto previsto dal 4° comma dell'art. 8 della legge 236/93, si riconosce la facoltà di Kodak di procedere alla messa in mobilità dei singoli lavoratori di cui al punto che precede sino al 31 dicembre 2006, ad eccezione di specifiche ipotesi che per ragioni anagrafiche – pensionistiche potranno essere poste in mobilità fino al 31 gennaio 2007. Al fine di ridurre l'impatto sociale della procedura di riduzione del personale, viene prolungato ad un anno il diritto di precedenza all'assunzione dei lavoratori posti in mobilità, ai sensi di legge.
3. Al fine di contenere il numero degli esuberi in n. 16 posizioni, Kodak procederà ad un graduale trasferimento di parte dei lavoratori attualmente impiegati nelle posizioni di lavoro destinate ad essere soppresse in altre posizioni lavorative non coinvolte da situazioni di eccedenza all'interno dell'azienda, anche in deroga al disposto di cui al secondo comma dell'art. 2103 c.c., ed in ossequio a quanto previsto al comma 11, dell'art. 4 della legge 223/91, mediante processi di formazione, addestramento e affiancamento.
4. Ai lavoratori di cui al punto 1) che precede, Kodak erogherà un importo a titolo di sostegno economico al reddito e accompagnamento alla mobilità (ad integrazione del TFR) nelle seguenti misure, con ciò intendendosi reciprocamente assolto l'obbligo del preavviso:
 - I) a coloro che hanno già maturato i requisiti per il pensionamento a titolo di vecchiaia o di anzianità alla data di cessazione del rapporto di lavoro, verrà corrisposto un importo lordo pari a n. 9 (nove) volte la retribuzione ordinaria lorda percepita al 31 marzo 2006;
 - II) a coloro che verranno posti in mobilità verrà riconosciuto un importo lordo pari a n. 14 (quattordici) volte la retribuzione ordinaria lorda percepita al 31 marzo 2006, oltre a un ulteriore importo lordo pari ad una mensilità di retribuzione ordinaria lorda percepita al 31 marzo 2006 per ogni 2 (due) mesi di permanenza in mobilità di ciascun lavoratore;
 - III) a coloro che nel corso del periodo di mobilità non matureranno i requisiti per il pensionamento a titolo di vecchiaia o di anzianità, in aggiunta a quanto indicato al punto II) che precede, verrà riconosciuto un ulteriore importo pari a € 20.000,00 (ventimila/00) lordi;
 - IV) a favore dei lavoratori ultracinquantenni che nel corso del periodo di mobilità non matureranno i requisiti per il pensionamento a titolo di vecchiaia o di anzianità, in aggiunta a quanto indicato al punto II) e in sostituzione di quanto previsto al punto III) che precedono, verrà riconosciuto un importo corrispondente a un massimo di tre anni di contribuzione volontaria in relazione alle singole situazioni pensionistiche – contributive, nonché un ulteriore importo lordo corrispondente a una mensilità (di retribuzione ordinaria lorda percepita al 31.3.2006) per ogni anno- o frazione di anno- di contribuzione volontaria.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'P', followed by 'S', a circled 'O', a signature that looks like 'H.G.F.', and another signature that is partially obscured. To the right of these, there is a large, stylized signature that could be 'S' or 'G', and finally, a signature that appears to be 'M.F.'.

Resta inteso che nulla osta nel caso in cui l'Inps riconoscesse il diritto alla mobilità per un periodo superiore ai tre anni.

Resta inteso tra le Parti, inoltre, che i sopradetti importi verranno corrisposti ai lavoratori che rinunceranno all'impugnazione del provvedimento di licenziamento, con verbale di conciliazione sottoscritto avanti alla Commissione Paritetica Territoriale di conciliazione delle controversie istituita presso l'Unione CTSP della Provincia di Milano, ovvero avanti alla Commissione Provinciale di Conciliazione istituita presso la Direzione Provinciale del Lavoro, ai sensi dell'art.2113 ultimo comma c.c. e del 411 e segg. c.p.c..

5. Posto che la procedura di mobilità riguarda le sedi aziendali per le quali è stato indicato personale in esubero, come da lettera del 30 marzo 2006, le Parti concordano che l'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità avvenga in base ai seguenti criteri:

I) Kodak applicherà, in via principale, il criterio della volontarietà individuale, compatibilmente con il criterio delle esigenze tecnico – produttive ed organizzative nell'ambito di ciascuna sede, tramite l'individuazione dei lavoratori disponibili alla cessazione del rapporto di lavoro (e che manifestino tale volontà entro il 7 luglio p.v.): a) operanti in settori per i quali è stato dichiarato l'esubero, nonché b) provenienti da settori che non evidenzino contrazioni o necessità di riorganizzazioni attuali o, comunque, prevedibili a breve termine e per i quali, quindi, non è stato dichiarato l'esubero, ma con profili professionali fungibili a quelli per cui è stato dichiarato l'esubero;

II) Kodak applicherà, in via secondaria, il criterio della maturazione, durante il periodo massimo di mobilità previsto dalla legge per il singolo lavoratore, dei requisiti per il pensionamento a titolo di vecchiaia o di anzianità, compatibilmente con il criterio delle esigenze tecnico produttive ed organizzative nell'ambito di ciascuna sede; il criterio suddetto troverà applicazione nei confronti di quei lavoratori a) attualmente operanti nei settori per i quali è stato dichiarato l'esubero nonché b) provenienti da settori che non evidenzino contrazioni o necessità di riorganizzazioni attuali o, comunque, prevedibili a breve termine e per i quali, quindi, non è stato dichiarato l'esubero, ma con profili professionali fungibili a quelli per cui è stato dichiarato l'esubero.

III) In via subordinata, Kodak applicherà, in relazione alle esigenze tecnico produttive ed organizzative aziendali, i criteri di cui all'art. 5 della legge 223/91, in concorso tra loro e segnatamente: carichi di famiglia, anzianità di servizio ed esigenze tecnico produttive ed organizzative.

Il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale preso atto dell'accordo intervenuto tra le parti dichiara formalmente esperita e conclusa la procedura di cui alla legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

Offs
Guil. Cassalini
Lucia Bee

Antonio Lopez
Giordano Marino
Maria Giuseppina Fregan
A. Francini

Kodak SpA

ALLEGATO A

FUNZIONE	Organico abituale		31/03/2006		Esuberi
	NUM.	QUALIFICA	PROFILO PROFESSIONALE	NUM.	
<u>Cinisello</u>					
<i>General Management</i>	2 1	IMP/QUA DIR	supporto dirigente		
Risorse Umane e Amministrazione del Personale	6 1	IMP/QUA DIR	addetti amministrativi dirigente		
Sicurezza e ambiente	1	IMP/QUA	addetti amministrativi		
Sistemi informativi e ERP	7 1	IMP/QUA DIR	addetti amministrativi dirigente		
Divisione <i>Entertainment Imaging</i> - "EI" (Cinema)	6 1	IMP/QUA/OP DIR	addetti vendite e servizi cliente dirigente		
Settore AIM	1	IMP/QUA	addetto vendite		
Divisione Fotografica					
Vendite	3 14	DIR IMP/QUA	dirigente addetti vendite		
Supporto amministrativo Vendite e Marketing	2 13	DIR IMP/QUA	dirigente addetti amministrativi e al servizio al cliente		
Servizio tecnico post-vendita	5	IMP/QUA	addetti tecnici e amm.		
Finanza e Controllo	1 1	IMP/QUA DIR	addetti finanza dirigente		
Attività Internazionali	1	DIR	dirigente		
Divisione <i>Health Group</i> - "HG" (Medicale) - prodotti					
Finanza e controllo	3	IMP/QUA	addetti finanza		
CFT/Gestione Ordini/supporto amministrativo/gare	1	DIR	dirigente		
Attività Internazionali	16 5 1	IMP/QUA DIR IMP/QUA	addetti amministrativi e servizi cliente dirigente addetti marketing	1	
Vendite e supporto tecnico prevendita (div. Dentale compresa)	4 33	DIR IMP/QUA	dirigenti addetti vendite e tecnici	1	
Divisione <i>Graphic Communications Group</i> - Document Imagi	30 1	IMP/QUA DIR	addetti vendite/servizi cliente/tecnici dirigente		
Nexpress	1 6	DIR IMP/QUA	dirigente addetti vendite/servizi cliente/tecnici		
Amministrazione/Finanza totali territorio nazionale	6 1	IMP/QUA DIR	addetti amministrativi dirigente	1	
Credito - sede Cinisello	8 1	IMP/QUA DIR	addetti amministrativi dirigente	2	
Office Services	1	DIR	dirigente		
Centralino/Reception e altro Office Services	12	IMP/OP	addetti	3	
Divisione <i>Health Group</i> (Medicale) Service & Support					
Gestione amministrativa	16	IMP/QUA	addetti amministrativi e servizio al cliente	1	
Servizio tecnico	32 1	IMP/QUA DIR	addetti tecnici dirigente	3	
Centro Innovazione tecnologico Genova & HI Professional S	6 47	DIR IMP/QUA	dirigente addetti tecnici e amm.		
Ufficio Napoli					
supporto amministrativo	1	IMP/QUA	addetti amministrativi e servizio cliente		
Credito	2	IMP/QUA	addetti amministrativi	2	
Ufficio Roma					
Credito	4	IMP/QUA	addetti amministrativi	1	
Office Services	1	IMP/QUA	addetti amministrativi		
Divisione EI (Cinema)	11	IMP/QUA	addetti vendite e servizi cliente		
Divisione D&FIS (Fotografica)	5	IMP/QUA	addetti vendite		
Servizio tecnico post vendita - Divisione Fotografica	4	IMP/QUA	addetti tecnici		
Divisione HI (Medicale) - Service & Support	24	IMP/QUA	addetti tecnici	1	
Totale	351			16	