



# REGIONE LAZIO

ASSESSORATO POLITICHE PER LA SCUOLA, FORMAZIONE E LAVORO  
DIPARTIMENTO *Scuola, Formazione e Politiche per il Lavoro*



## VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2002, il giorno 10 del mese di Aprile, presso la Regione Lazio - Assessorato Politiche per la Scuola, Formazione e Lavoro Area 9/C - Problemi del Lavoro - Servizio II, alla presenza di Agostino Loprevite, del rappresentante del Comune di Roma - Assessorato al Lavoro - Amerigo Perri, del Rappresentante dell'Agenzia Lazio Lavoro Massimo Cecchini, si sono incontrati:

- la Soc. VALTUR T.O. S.p.A. nelle persone di Maurizio Diano e Giovanni Pentassuglio
- l'UNIONE DEGLI INDUSTRIALI DI ROMA, nella persona di Ubaldo Marvardi
- FILCAMS CGIL e FISASCAT CISL nelle persone rispettivamente di Danilo Lelli e Alfredo Magnifico, unitamente alle R.S.A.

### PREMESSO CHE:

- con lettera del 28 Marzo 2002, e' stata avviata ai sensi degli artt. 24 e 4 della Legge n. 223/97 una procedura di riduzione del personale relativa a n. 54 lavoratori eccedenti rispetto alle esigenze tecnico-organizzative aziendali;
- in data 4 aprile 2002 si e' esaurita la fase procedurale a livello sindacale con verbale di mancato accordo sottoscritto presso la sede dell'Unione degli Industriali di Roma;
- le motivazioni di ordine tecnico, organizzativo e produttivo nonché le ipotesi di intervento a riguardo hanno formato oggetto degli incontri intervenuti presso la Regione Lazio, alla presenza dei rappresentanti della Regione e del Comune di Roma, nel corso dei quali sono stati sottoscritti il verbale di incontro del 28.2.2002 e l'ipotesi di accordo del 12.3.2002 successivamente ratificato il 14.03.02 che qui si intendono riassunti integralmente nel loro contenuto. E' quindi alla luce e nell'ambito di quanto determinato con i sopracitati documenti che la VALTUR T.O. S.p.A. ha avviato la procedura per riduzione di personale secondo le linee e motivi, contenuti nella lettera di apertura della procedura di mobilità, che si intendono riportati integralmente.

### TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti, dopo un approfondito esame congiunto che non ha consentito di individuare soluzioni alternative alla riduzione del personale - esaminata anche la possibilità di misure sociali di accompagnamento di cui all'art. 1, co. 2 del D.Lgs. n. 151/1997, con particolare riferimento a quelle convenute presso la regione Lazio in data 28.2.2002 e 12.3.2002 - concordano sulla necessità di fare ricorso alla mobilità per n. 54 dipendenti.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'VALTUR' and other illegible marks.]*

Trattandosi di chiusura della sede di Roma, la collocazione in mobilità riguarderà tutto il personale addetto a tale sede nel numero sopra evidenziato, non sussistendo, nell'ambito delle attività di Gruppo, anch'esse interessate a processi di riorganizzazione, possibilità di assorbimento anche parziale del citato personale.

Ai lavoratori che saranno collocati in mobilità, l'Azienda corrisponderà, in aggiunta alle normali competenze di fine rapporto gli importi, comprensivi dell'indennità sostitutiva del preavviso, previsti dall'accordo sottoscritto presso la Regione Lazio Dipartimento Scuola, Formazione e Politiche per il Lavoro Area 9/C il 12 marzo 2002.

Gli importi di cui sopra, saranno erogati esclusivamente nei confronti dei lavoratori che si impegnano a non impugnare il licenziamento e saranno corrisposti a fronte della sottoscrizione di verbali di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.

Con il presente accordo si darà atto di aver esperito ed esaurito la procedura di mobilità di cui agli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto

p. la REGIONE LAZIO

p. il COMUNE DI ROMA

p. l'AGENZIA LAZIO LAVORO

p. l'UNIONE DEGLI INDUSTRIALI DI ROMA

p. la SOC. WALTUR T.O. SPA

p. la FILCAMS CGIL

p. la FISASCAT CISL

p. la R.S.A.

Handwritten signatures and stamps of the parties involved, including the Region of Lazio, Municipality of Rome, and various unions and the company Waltur T.O. SPA.

