

VERBALE DI ACCORDO

* * *

Il giorno 18.07.2011, si sono incontrati

CHEF EXPRESS SpA rappresentata dai sigg.ri Massimo Lauro e Matteo Grimaldi

E

FILCAMS CGIL in persona della sig.ra Lucia Anile

FISASCAT CISL in persona del sig. Alfredo Magnifico

UILTUCS UIL in persona dei sig. Marco Marroni

le relative strutture territoriali ed aziendali

premesse

- che la Chef Express SpA, ha attivato, dal luglio del 2009, una CIGS per ristrutturazione dei punti vendita autostradali;
- che, ad oggi, i lavori su 5 punti vendita non si sono ancora conclusi a causa di ritardi dovuti alle autorizzazioni degli Enti concessionari e/o di quelli pubblici locali;
- che i lavori di cui sopra, comportano e comporteranno la parziale e/o totale chiusura dei punti vendita con contestuale sospensione delle attività produttive per tutta la durata dei lavori;
- che sui citati locali operano all'incirca 200 dipendenti;
- che, tenuto conto dell'impatto sociale, le Parti hanno manifestato la disponibilità a valutare tutti i possibili ammortizzatori sociali previsti dalla normativa al fine di limitare l'impatto sul piano occupazionale dovuto alla parziale e/o totale chiusura dei locali, di volta in volta, interessati dagli interventi di riqualificazione;
- che le Parti hanno, in particolare modo, convenuto di fruire della proroga della attuale CIGS per ristrutturazione aziendale per ulteriori 12 mesi;

tutto ciò premesso le Parti

CONCORDANO

quanto segue :

- a. la Società Chef Express SpA presenterà domanda di proroga di CIGS per ristrutturazione aziendale per la durata di 12 mesi a decorrere dal 1.08.2011 – ai sensi dell'art. 4 della legge n. 223/1991 e del DM 20.08.2002, n. 31444 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- b. che la domanda riguarderà esclusivamente i punti vendita di San Martino Ovest (PR); La Pioppa Nord (BO); Lucignano Est (AR), Arno Ovest (FI) e Chienti Est (AP);

- c. durante i periodi di accesso alla CIGS saranno adottati meccanismi di rotazione tra il personale interessato. Tale rotazione sarà oggetto di confronto tra le Parti (RSA/RSU o OOSS e Azienda) nei singoli punti vendita anche alla luce di quanto previsto dal CIA in merito alla organizzazione del lavoro;
- d. i lavoratori verranno posti in CIGS successivamente alla fruizione delle ferie maturate e non godute;
- e. resta inteso che le Parti si incontreranno trimestralmente o su richiesta di una delle Parti stesse, qualora lo ritenesse necessario, al fine di monitorare l'andamento della cassa integrazione;
- f. qualora, per motivi ad oggi non noti, la domanda di proroga non dovesse essere accolta dal Ministero del lavoro, le Parti si incontreranno nuovamente per valutare altre e diverse soluzioni anche attraverso l'accesso agli ammortizzatori in deroga.

Con il presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2 DPR n. 218/2000.

LCS

Chef Express SpA

Massimo Lauro

18/4/2024

Matteo Grimaldi

Filcams Cgil

Lucia Anile

Fisascat Cisl

Alfredo Magnifico

Uiltucs Uil

Marco Marroni